



BILANCIO SOCIALE 2022

**SOCIETÀ COOPERATIVA
SOCIALE IL BUCANEVE
IMPRESA SOCIALE**

INDICE

La cooperativa: oltre 15 anni di attività

Le nostre origini	2
Creare impresa: una testimonianza	3
Gente che ci crede	4
Mission	5
Scopo mutualistico della cooperativa	5
Attività operative	6
Governance	7
Assemblea dei soci	9
Rapporti con il territorio	11

Le persone della cooperativa

Evoluzione del personale	13
Anzianità anagrafica e aziendale	14
Provenienza geografica	17
Tipologie contrattuali	18
Svantaggio sociale	19
Base sociale	19

Relazione economica

Costruzione della ricchezza	21
-----------------------------	----



**LA
COOPERATIVA:
OLTRE 15 ANNI
DI ATTIVITA'**

Le nostre origini

La **Cooperativa Sociale Il Bucaneve Onlus** è stata fondata nel 2005 come cooperativa di tipo B con lo scopo di mettere nelle condizioni di lavorare persone in condizioni di svantaggio o di disagio fisico, sociale o psicologico.

Questa sfida è iniziata sui **territori della Valsesia e Valsessera** con l'obiettivo di **affiancare i Servizi Sociali e le agenzie territoriali** che si occupano di svantaggio per offrire un'opportunità alla loro utenza.

La Cooperativa è stata sostenuta dal POR 2000 - 2006 del Fondo Sociale Europeo risultando tra le migliori aziende per performance di sviluppo nei primi anni di avvio, ed ottenendo un **riconoscimento dalla Regione Piemonte**.

Questo processo di crescita è proseguito, sia in termini di fatturato che di forza lavoro impiegata, ed oggi la Cooperativa Il Bucaneve rappresenta un'azienda di persone serie e preparate.

Nel 2017 la Cooperativa è diventata un' **azienda consociata dell' Unione Industriale del Vercellese e della Valsesia**.

Creare impresa: una testimonianza

Mi occupo di persone svantaggiate, con problemi cognitivi e di comunicazione dal 1978, e da almeno 30 anni ho capito che il mio lavoro di logopedista è indispensabile per questi pazienti ... fino ai 12-14 anni di età. E dopo?

Nel mio percorso professionale ho conosciuto, 20 anni fa il Gruppo Anteo e li ho trovato una possibile risposta: il lavoro come strumento riabilitativo, il lavoro che cura. Quando si è trattato, nel 2005 di costituire una cooperativa sociale di tipo B che fosse in grado di collaborare con le realtà socio-assistenziali della Valsesia e della Valsessera, con le associazioni di rappresentanza delle persone svantaggiate e con disabilità, mi sono subito detto: “adesso tocca a me, non posso non esserci”.

Così è nata la cooperativa Il Bucaneve: persone provenienti dall'ambito socio-assistenziale, persone attive nella cooperazione sociale di tipo A, utenti dei servizi che chiedevano e cercavano un aiuto per emergere, da questo mix è spuntato il Bucaneve! Gli inizi sono stati difficili perché lo scollamento funzionale tra servizi pubblici e un'azienda “che non deve fallire” esiste eccome. Perché il territorio aveva già vissuto esperienze di cooperative-meteore apparse, comparse e fallite, e perché alla fine conta quello che fai e quanto costi.

Ma noi abbiamo fatto, abbiamo tenuto duro, siamo stati anche premiati dalla Regione Piemonte tra le start-up con i migliori risultati nel primo biennio di attività, abbiamo cercato di offrire opportunità ai nostri soci lavoratori ma abbiamo soprattutto dato correttezza, trasparenza e onestà.

I primi 12 mesi sono stati molto difficili: mettere in sicurezza il bilancio, seguire i pochi cantieri che avevamo, incassare il dovuto e pagare i lavoratori, tutto questo è stato ottenuto anche con sacrifici personali dei Consiglieri che si sono dati da fare, comunque.

La cura della gestione e la correttezza amministrativa, con l'indispensabile sostegno del Gruppo Anteo ci hanno permesso di consolidarci, a piccoli passi. Negli ultimi anni siamo ulteriormente cresciuti ed oggi siamo una bella realtà, piccola ma solida. L'evoluzione delle attività ha portato a privilegiare determinati servizi e prestazioni, ci manca, mi manca il poter fare di più per l'inserimento lavorativo di persone con difficoltà intellettive. Non siamo riusciti a fare tutto quello che avremmo voluto. Lo teniamo in serbo per il nostro futuro.

Il Presidente

Gente che ci crede

Sono d'accordo anch'io che per valutare la PERFORMANCE di un'impresa o c'hai i numeri o non c'hai un bel niente; e i numeri devono essere buoni. Devi sapere dove vuoi arrivare per sapere se ci sei arrivato una volta che ci arrivi.

Una domenica pomeriggio sono in bici (forse ancora la mia prima Bianchi) che vado da Villa del Bosco a Roasio che incrocio un Volkswagen latte macchiato con parsimonia.

Controllo 1: è sufficientemente ammaccato (certe cesellature della carrozzeria sono capaci di farle solo al SERT).

Controllo 2: AY488MZ.

La carogna che sale e la mente che scandaglia, serenamente, tra le varie possibilità, per capire chi è il merda che ha preso il camion della cooperativa per farsi una padella dei suoi privati.

Ma niente, è solo il Carando, che va a tagliare l'erba a Pray alla Comunità Montana da solo la domenica pomeriggio d'estate.

So mica se quello lì è un vero MANAGER, uno di quelli che deve dare migliaia di Euro a uno che gli fa costruire una capanna per capire come fare il TEAM BUILDING.

Quanto vale sta cosa? Che numero gli dai? Come valuti la GOVERNANCE?

So mica, ma mica mi sento di buttarla via, comunque, perché alla fine uno che ci crede è comunque come il letame sul prato: sei mica sicuro se poi porti il fieno in cascina, ma sai che, senza, non ti senti mai veramente a casa.

Quanto?

Allora non capisci.

È stato proprio così: crederci comunque, anche prima che cominciasse, crederci perché c'era "il pessimismo della ragione e l'ottimismo della volontà" e con la volontà puoi cambiare tante cose. Mi piacerebbe ancora ottenere un'altra cosa in più: un lavoro bello per i ragazzi e le ragazze più belli degli altri, più buoni degli altri anche se meno intelligenti, anche se la matematica non è il suo forte. Questo manca ancora!

Socio lavoratore

Mission

La Cooperativa Il Bucaneve esiste allo scopo di occupare uno spazio nel mondo economico e del lavoro al fine di garantire, alle persone escluse, l'opportunità di esserne parte: vuole essere un cuneo che apre un varco in un contesto che, di fronte alla debolezza, si compatta al fine di tagliare fuori.

Le finalità della cooperativa nascono dalla convinzione che tutti gli esseri umani hanno diritto di svolgere un ruolo sociale appagante, attraverso il quale realizzarsi come persone e cittadini consapevoli, di progettare il proprio futuro e di apportare il proprio contributo al benessere della collettività, ciascuno per quanto riesce e, se non riesce la sua dignità non è minore. Riteniamo infine che l'impiego proficuo di risorse scartate e marginali risponda alle esigenze dell'economia.

Scopo mutualistico della cooperativa

La cooperativa si propone, con spirito mutualistico e senza fini speculativi, lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità, alla promozione umana all'integrazione sociale dei cittadini.

La società opera ispirandosi ai principi della mutualità disciplinati dal codice civile e dalle altre leggi vigenti in materia nonché agli altri principi che sono alla base del movimento cooperativo internazionale.

I suddetti principi, in sintesi, sono: l'etica, la solidarietà, il rispetto delle differenze e delle identità.

In particolare la Cooperativa individua nell'effettiva affermazione dei "Diritti universali della persona umana", così come descritti nella "Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo" approvata dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite in data 10 dicembre 1948, il contenuto privilegiato dello scopo generale della comunità alla promozione umana.

I soci della cooperativa si propongono pertanto di contribuire a realizzare i seguenti scopi:

- La valorizzazione e la diffusione delle culture migranti
- Il dialogo fra le etnie e le culture
- La promozione di scambi di opinione, di studi di ricerche al fine di favorire il pieno sviluppo della società multietnica e interculturale in tutte le sue espressioni

Lo scopo mutualistico che i soci lavoratori intendono perseguire è quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata, continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali. Al fine del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, la cooperativa potrà instaurare con i propri soci un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, nelle diverse tipologie previste dalla legge, ovvero in qualsiasi altra forma consenta la legislazione italiana. Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci sono disciplinate da apposito regolamento approvato ai sensi dell'art.6 legge 3 aprile 2001, n.142.

BILANCIO SOCIALE 2022

La cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi non soci e si propone inoltre di stimolare lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, in conformità con le vigenti disposizioni di legge in materia, istituendo una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento, per la raccolta dei prestiti, limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini del conseguimento dell'oggetto sociale.

Attività Operative

La cooperativa ha operato, al fine del raggiungimento degli scopi statutari, secondo i seguenti criteri:

- Favorire l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate o in situazioni di problematicità personale
- Gestire con correttezza e trasparenza le commesse e le attività lavorative della cooperativa
- Incrementare la presenza sul mercato locale, specie valsesiano e biellese, della cooperativa stessa

Abbiamo prestato i seguenti servizi presso i clienti sotto indicati:

1. Servizi di Pulizia presso strutture:

Ambito sanitario

- Casa di Riposo "Don Florindo Piolo" di Serravalle Sesia di Anteo Coop Soc.;
- Comunità L'albero di Portula di Anteo Coop. Soc.;
- Casa di riposo di Ghemme di Anteo Coop. Soc.;
- Servizio di lavanderia presso la CDR Casa Serena di Varallo Sesia su incarico di Anteo Coop. Soc.
- Centro diurno ETH Varallo;
- Centro diurno Equipe minori;
- Centro Alzheimer Portula;
- Comunità Albero di Masseranga

Ambito pubblico

- Sedi Comunità Montana Valsesia e Unione dei Comuni Orientale Biellese;
- Comune di Roasio
- Comune di Casapinta
- Comune di Serravalle Sesia
- Comune di Crevacuore;
- Comune di Gattinara;
- Varallo sesia

2. Servizio di pre-post scuola dell'infanzia per il Comune di Varallo, scuola di Roccapietra e per il Comune di Serravalle Sesia.

3. Collaborazione con il Comune di Novara per la gestione del servizio di portierato nel dormitorio e nel centro accoglienza emergenza freddo e gestione del campo Tav.

Nel corso del 2022 la Cooperativa ha avviato l'attività di gestione portierato nella struttura Anteo di Savona.

Governance

Il CdA è stato rinnovato durante l'Assemblea dei Soci del 27 maggio 2021.

Presidente: **Pier Giuseppe Carando** nato il 20/10/1957

Vicepresidente: **Barbara Ghiotti** nata il 17/08/1972

Consigliere: **Maura Funes** nata il 14/09/1962

Consigliere: **Sara Gallo** nata il 28/10/1975

Consigliere: **Lorenzo Cavalli** nato il 22/06/1995

Nomina

Il **Consiglio di amministrazione** è composto da un numero di membri compreso fra un minimo di 3 ed un massimo di 7, eletti dall'Assemblea, previa determinazione del loro numero, fra i soci iscritti da almeno tre mesi.

Funzioni

Il Consiglio di amministrazione provvede, in conformità alla legge ed allo Statuto, alla gestione della Cooperativa, di cui ha l'esclusiva competenza e responsabilità, per il miglior conseguimento dello scopo mutualistico e dell'oggetto sociale, compiendo tutti gli atti di ordinaria e straordinaria amministrazione che non siano espressamente demandati dalla legge o dallo Statuto all'Assemblea.

Incontri

Il Consiglio di amministrazione è convocato dal Presidente tutte le volte che lo ritenga opportuno e, comunque, almeno una volta al trimestre; deve essere convocato, nei successivi quindici giorni, qualora ne sia fatta richiesta, con l'indicazione delle materie da trattare, da almeno un terzo dei Consiglieri o dal Collegio sindacale. Il Consiglio è regolarmente costituito con la presenza della maggioranza dei Consiglieri in carica e le deliberazioni sono validamente adottate se riportano il voto favorevole della maggioranza assoluta dei Consiglieri presenti, purché tali voti non siano inferiori ad un terzo dei componenti complessivamente eletti.

— Il Presidente —

Il Presidente del Consiglio di amministrazione è nominato dal Consiglio e ha la firma e la rappresentanza legale della Cooperativa.

Al Presidente, in particolare, competono:

- a. la stipula dei contratti e degli atti di ogni genere autorizzati dal Consiglio di amministrazione per il conseguimento dell'oggetto sociale;
- b. la nomina, revoca e sostituzione di avvocati e procuratori nelle liti attive e passive riguardanti la Cooperativa presso qualunque organo di giurisdizione ordinaria e speciale;
- c. gli adempimenti previsti dall'articolo 2383, quarto comma, del Codice civile per la iscrizione nel Registro delle imprese dei Consiglieri e dall'articolo 2400, terzo comma, per la iscrizione della nomina e della cessazione dei Sindaci.

Qualora il Presidente sia impossibilitato ad adempiere alle proprie funzioni, queste sono svolte da uno dei Vice Presidenti, la cui firma fa piena prova, nei confronti dei soci e dei terzi, dell'assenza o impedimento del Presidente.

Assemblea dei Soci

— Funzioni dell'Assemblea Ordinaria —

- Approva il bilancio consuntivo e l'eventuale bilancio preventivo;
- Nomina e revoca i componenti del Consiglio di Amministrazione;
- Determina la misura dei compensi da corrispondersi agli amministratori per la loro attività collegiale;
- Nomina i componenti del collegio sindacale ed elegge tra essi il Presidente;
- Approva i regolamenti previsti dallo Statuto;
- Delibera sulle domande di ammissione del socio non accolte dal Consiglio di Amministrazione;
- All'occorrenza delibera piani di crisi aziendale con previsioni atte a farvi fronte, nel rispetto delle leggi vigenti in materia;
- Delibera l'emissione degli strumenti finanziari previsti dallo Statuto.

— Votazioni —

Hanno diritto di voto nell'Assemblea i soci iscritti nel libro dei soci da almeno novanta giorni dalla data di convocazione, che siano in regola con i versamenti dovuti a qualsiasi titolo alla Cooperativa e nei confronti dei quali non sia stato avviato il procedimento di esclusione; i soci con minore anzianità di iscrizione possono presenziare all'Assemblea, senza diritto di intervento e di voto. Ogni socio ha un voto, qualunque sia il numero delle azioni possedute. Al socio persona giuridica possono essere attribuiti fino ad un massimo di cinque voti in relazione all'ammontare della partecipazione sottoscritta.

L'assemblea ordinaria e straordinaria delibera a maggioranza assoluta dei voti presenti e rappresentati.

— Assemblea straordinaria —

L'Assemblea è considerata straordinaria quando si riunisce per deliberare sulle modifiche allo Statuto, sulla nomina, sulla sostituzione e sui poteri dei liquidatori e su ogni altra materia espressamente attribuita dalla legge alla sua competenza.

BILANCIO SOCIALE 2022

Assemblea dei Soci 2022

In data 17 maggio 2023 si è tenuta l'assemblea ordinaria dei soci, riunita in seconda convocazione.

L'ordine del giorno dell'assemblea è stato il seguente:

1. Approvazione e modalità di erogazione ristoro;
2. Approvazione bilancio al 31.12.2022;
3. Approvazione bilancio sociale;
4. Conferma nuovo consigliere;
5. Nomina revisore unico;
6. Esito verbale Legacoop;
7. Varie ed eventuali

Sono intervenuti all'assemblea 30 soci di cui 20 in proprio e 10 in audio-video conferenza oltre a n. 6 deleghe.

Il bilancio è stato approvato all'unanimità. L'assemblea ha inoltre deliberato l'erogazione di un ristoro pari a 15.000 euro per l'anno 2022.

Rapporti con il territorio

Gli stakeholder, ossia i soggetti portatori di interesse, possono per semplicità essere descritti in base al tipo di relazione che intrattengono con la cooperativa. Gli stakeholder interni sono tutti coloro che lavorano per Il Bucaneve – in qualità di dipendenti, collaboratori o consulenti – o che risultano iscritti nel Libro dei Soci. Gli stakeholder esterni intrattengono invece relazioni significative – regolari o sporadiche – con la cooperativa pur non facendone parte: sono i committenti pubblici e privati, i fornitori di beni e servizi, le associazioni del volontariato, i consorzi, le imprese collegate o controllate.

Stakeholder

Soci

Lavoratori

Consulenti

Collaboratori

Tirocinanti

Committenti

Fornitori

ConSORZI

Associazioni

Finanziatori

Relazioni

produzione lavoro, mutualistiche, societarie

produzione lavoro, mutualistiche

orientate allo sviluppo

produzione lavoro

formazione, avviamento al lavoro

commerciali

commerciali

sviluppo

collaborazione

commerciali





LE PERSONE DELLA COOPERATIVA

BILANCIO SOCIALE 2022

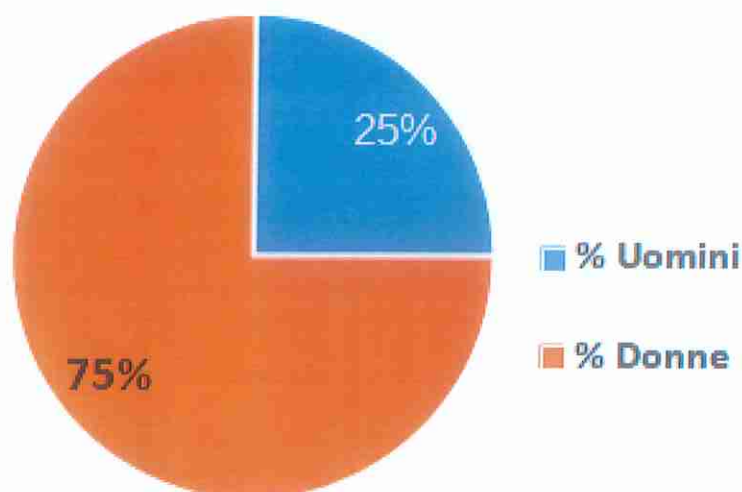
Anno	Personale	Variazione %	Donne	% Donne	Uomini	% Uomini
2014	47	12%	39	5%	8	6%
2015	48	2%	41	5%	7	-12%
2016	40	-17%	34	-17%	6	-12%
2017	37	-8%	32	6%	5	-13%
2018	38	3%	33	3%	5	0%
2019	37	-3%	32	-3%	5	0%
2020	36	-3%	32	0%	4	-20%
2021	62	72%	47	47%	15	275%
2022	52	-16%	39	-17%	13	-13%

Evoluzione del personale dal 2014 al 2022



BILANCIO SOCIALE 2022

Genere del personale nel 2022



Il personale de Il Bucaneve è composto in maggior parte da donne, che rappresentano tre quarti della forza lavoro totale.

Il divario è stabile con un rapporto 75% donne e 25% uomini.

Anzianità anagrafica e aziendale

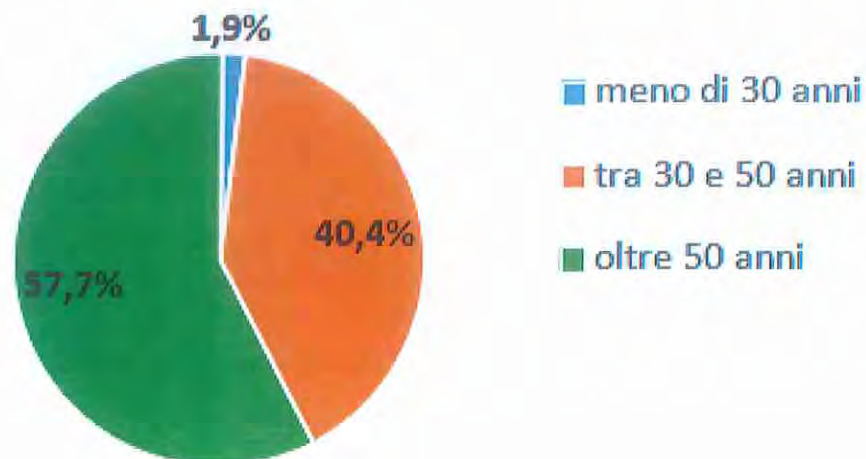
Età anagrafica del personale, comparazione 2021 - 2022

2022				
Fasce di età	Valori assoluti	Donne	Uomini	Valori percentuali
meno di 30 anni	1	1	0	1,9%
tra 30 e 50 anni	21	15	6	40,4%
oltre 50 anni	30	23	7	57,7%
TOTALE	52	39	13	
2021				
Fasce di età	Valori assoluti	Donne	Uomini	Valori percentuali
meno di 30 anni	3	2	1	4,8%
tra 30 e 50 anni	26	20	6	41,9%
oltre 50 anni	33	25	8	53,2%
TOTALE	62	47	15	

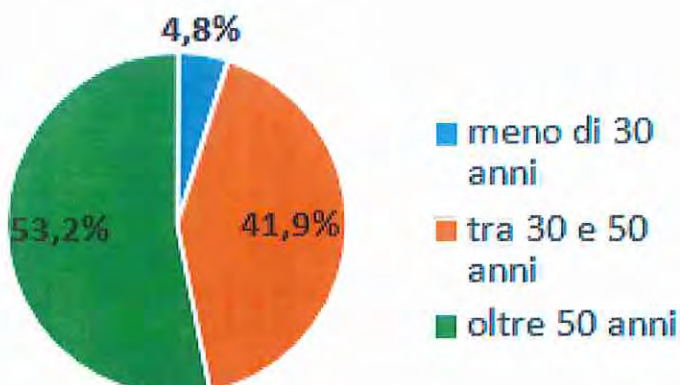
BILANCIO SOCIALE 2022

L'età media del personale impiegato in Cooperativa si è lievemente alzata passando dai 49 anni del 2021 ai 50,5 del 2022.

Età del personale, 2022



Età del personale, 2021



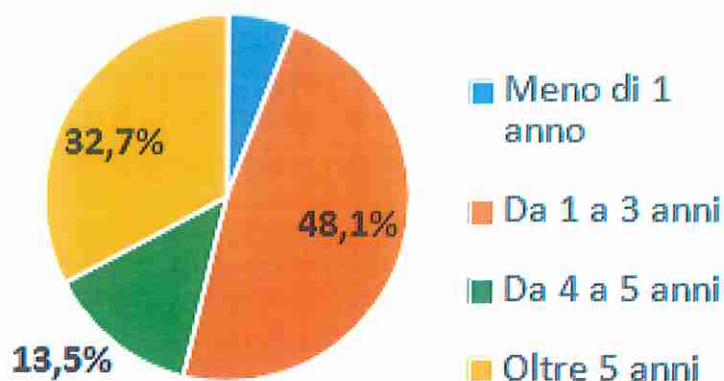
BILANCIO SOCIALE 2022

Anzianità aziendale del personale, comparazione 2021 - 2022

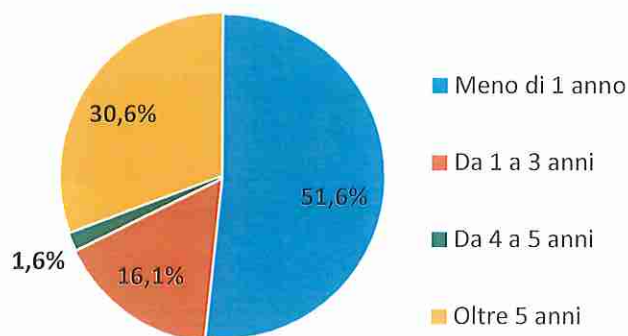
Assunti da	2022	%	2021	%
Meno di 1 anno	3	5,8%	32	51,6%
Da 1 a 3 anni	25	48,1%	10	16,1%
Da 4 a 5 anni	7	13,5%	1	1,6%
Oltre 5 anni	17	32,7%	19	30,6%
TOTALE	52		62	

Per quanto riguarda l'anzianità aziendale, i dati rafforzano la caratteristica di una crescente fidelizzazione tanto che un terzo lavora per la Cooperativa da oltre 5 anni. Gli effetti delle acquisizioni del 2021 si possono leggere soprattutto nella fascia di anzianità da 1 a 3 anni che rappresenta ben il 48% degli occupati.

Anzianità di servizio, 2022



Anzianità di servizio, 2021

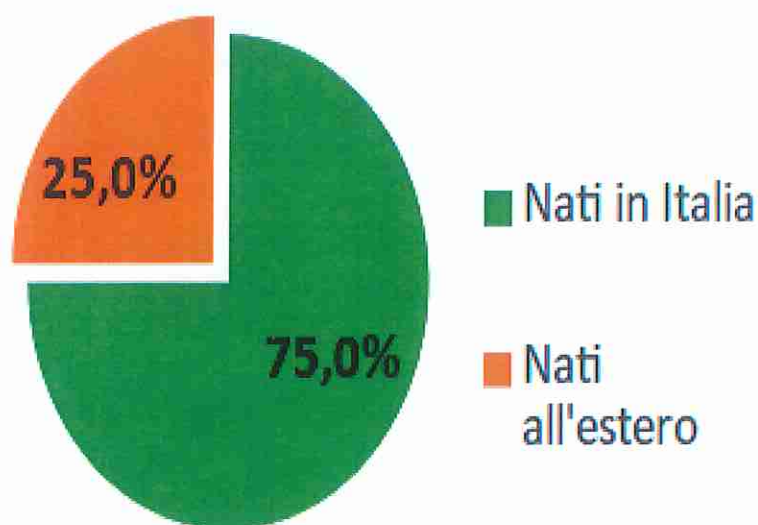


Provenienza geografica

Sono 39 i lavoratori nati in Italia, provenienti complessivamente da 6 regioni: la più rappresentata è il Piemonte con 30 unità.

Invece i lavoratori nati all'estero rappresentano stabilmente il 24% del totale, e provengono in tutto da 5 paesi diversi: la quota più consistente è composta da 7 lavoratori che sono nati in Marocco.

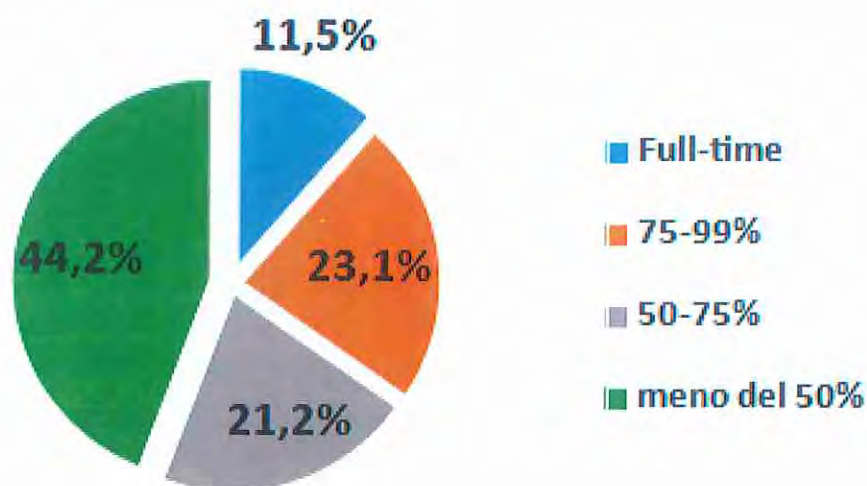
Nazione	2022	Regione	2022
Marocco	7	Piemonte	30
Romania	2	Lombardia	2
Albania	1	Puglia	2
Tunisia	1	Campania	2
Brasile	2	Calabria	2
		Toscana	1
Estero	13	Italia	39



Tipologie contrattuali

Come mostra la tabella seguente si è ulteriormente rafforzato il numero dei contratti a tempo indeterminato che arriva a toccare il 96%. Per quanto riguarda invece le ore di impiego sono preponderanti i contratti part-time con impegno inferiore al 50% del massimale orario che rappresentano il 44%.

Contratto	2022	%
Tempo indeterminato	50	96,2%
Tempo determinato	2	3,8%
Full-time	6	11,5%
75-99%	12	23,1%
50-75%	11	21,2%
meno del 50%	23	44,2%



BILANCIO SOCIALE 2022

Svantaggio sociale

L'identità sociale della Cooperativa è confermata dalla presenza di un consistente numero di lavoratori svantaggiati, una percentuale del 30% in linea con quanto previsto dalla Legge 8 novembre 1991, n° 381 e successive modifiche e integrazioni.

Dipendenti	2022
Non svantaggiati	40
Svantaggiati	12

Base sociale

La base sociale della cooperativa al 31/12/2021 è composta da 91 soci, con un incremento di 30 soci rispetto al 2020 grazie all'ampliamento dell'attività nell'area di Novara. La suddivisione per tipologia è di seguito indicata:

Tipo di socio	Totale	Maschi	Femmine	Persona giuridica
Finanziatori	1	0	0	1
Speciali	22	6	16	0
Prestatori	52	13	39	0
Volontari	15	5	10	0
TOTALE	90	24	65	1

BILANCIO SOCIALE 2022

Lo Statuto prevede 4 categorie di soci:

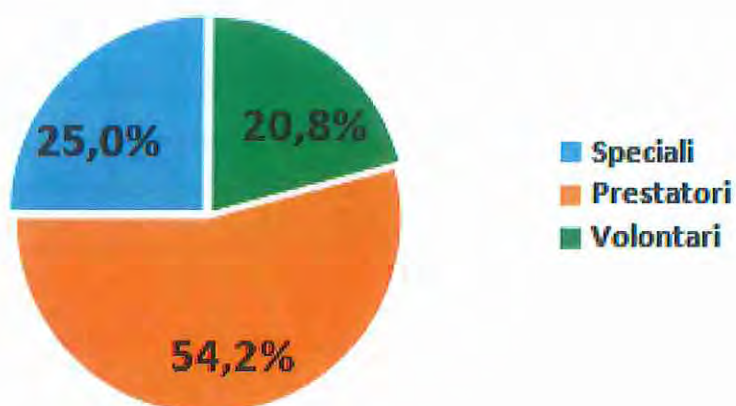
Soci prestatori: svolgono la loro attività lavorativa per il raggiungimento degli scopi sociali mettendo a disposizione le proprie capacità professionali, in rapporto allo stato di attività ed al volume di lavoro disponibile;

Soci volontari: prestano la loro attività gratuitamente, esclusivamente per fini di solidarietà;

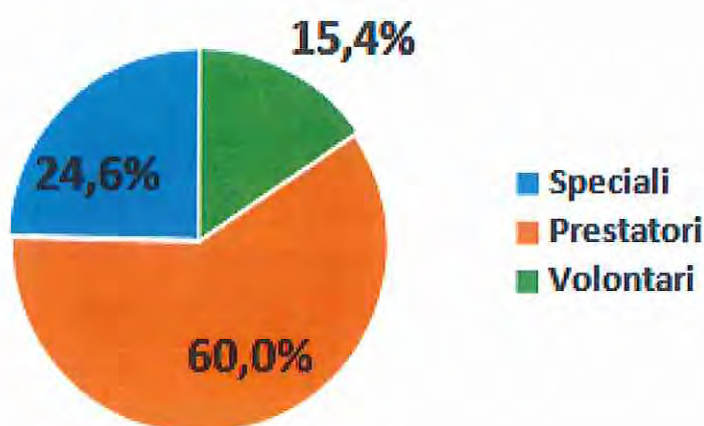
Soci speciali: affrontano un periodo di inserimento e formazione e non godono di tutti i diritti riconosciuti ai soci prestatori;

Persone giuridiche

Uomini: categorie di soci



Donne: categorie di soci



BILANCIO SOCIALE 2022

COSTRUZIONE DELLA RICCHEZZA Cooperativa Il Bucaneve - 2022

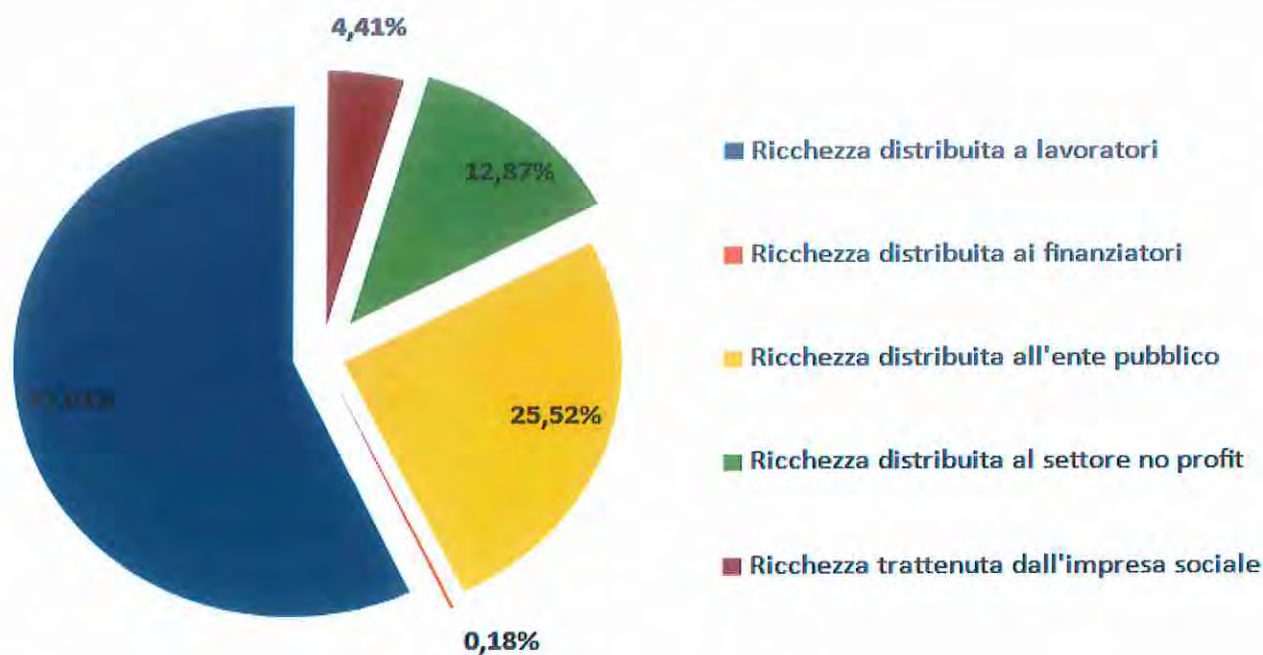
ANALISI DEL VALORE AGGIUNTO 2022		importo	% sul valore della produzione
A	Valore produzione del periodo	1.246.331,88	100,00%
A1	Ricavi da enti pubblici affidamenti	631.590,39	50,68%
A2	Ricavi da clienti privati e aziende	349.009,70	28,00%
A3	Ricavi da economia sociale	265.308,99	21,29%
A4	Merci rimanenze	422,80	0,03%
B	Costi-consumo di produzione e gestione acquisiti dall'area profit	189.458,97	15,20%
B1	Acquisto da fornitori profit	31.387,04	2,52%
B2	Costi per servizi commerciali/produttivi	135.174,43	10,85%
B3	Costi per forniture utenze	0,00	0,00%
B4	Costi per altri servizi e consumi	22.897,50	1,84%
B5	Costi per forniture da enti locali	0,00	0,00%
	Valore aggiunto della gestione caratteristica	1.056.872,91	84,80%
C	Elementi finanziari e straordinari di reddito	2.868,71	0,23%
C1	valori positivi o negativi	2.868,71	0,23%
	Valore aggiunto globale lordo	1.059.741,62	85,03%
D	Ammortamento e altre svalutazione delle immobilizzazioni e accantonamenti	2.558,04	0,21%
D1	Ammortamenti	1.011,50	0,08%
D2	Svalutazione crediti e accantonamenti rischi	1.546,54	0,12%
D3	Accantonamenti sviluppo		0,00%
	Valore aggiunto globale netto=ricchezza distribuibile	1.057.183,58	84,82%
E	Risorse Sociali	0,00	0,00%
E1	Contributi per progetti sociali e per investimenti	0,00	0,00%
E2	Contributi per formazione	0,00	0,00%
E3	Contributi minimis	0,00	0,00%
E4			0,00%
	RICCHEZZA DISTRIBUITA 2022	1.057.183,58	84,82%

BILANCIO SOCIALE 2022

DISTRIBUZIONE DELLA RICCHEZZA DELLA Cooperativa Il Bucaneve - 2022				
		importo	% sul valore della produzione	% sul totale ricchezza distribuita
	RICCHEZZA DISTRIBUITA 2022	1.057.183,58	84,82%	100,00%
I	Ricchezza distribuita a lavoratori	602.695,26	48,36%	57,01%
I1	Lavoratori	540.036,64		
I3	TFR	47.430,69		
I4	Rimborsi spese	227,93		
I5	Ristorno ai soci lavoratori	15.000,00		
II	Ricchezza distribuita ai finanziatori	1.940,77	0,16%	0,18%
II1	Ricchezza distribuita ai finanziatori Banche	1.940,77		
III	Ricchezza distribuita all'ente pubblico	269.815,12	21,65%	25,52%
III1	Bolli e contratti	76,00		
III2	Tasse	2.078,82		
III3	Oneri Sociali carico coop	155.957,09		
III4	Oneri carico dipendenti	49.257,25		
III5	Irpef Netta carico dipendenti	43.159,84		
III6	Trattamento Integrativo	15.327,12		
III7	IRAP	3.610,00		
III8	I.R.E.S.	349,00		
IV	Ricchezza distribuita al settore no profit	136.063,63	10,92%	12,87%
IV1	Legacoop e quote associative	2.625,87		
IV2	Cooperative Consorzi e Associazioni	128.127,33		
IV3	Organizzazioni Sindacali	3.867,07		
IV4	Coopfond 3% utile	1.443,36		
	TOTALE RICCHEZZA DISTRIBUITA 2022	1.010.514,78		
	Ricchezza trattenuta dall'impresa sociale	46.668,80		4,41%

BILANCIO SOCIALE 2022

Distribuzione della ricchezza, 2022



Il/La sottoscritto Luca Tempia Valenta, nato a Biella il 07.01.1960 dichiara, consapevole delle responsabilità penali previste ex art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto, che il presente documento è stato prodotto mediante scansione ottica dell'originale analogico e che ha effettuato con esito positivo il raffronto tra lo stesso e il documento originale ai sensi delle disposizioni vigenti

Biella, 17/05/2023

